



**LICEO STATALE "DON TONINO BELLO"**  
**CLASSICO - LINGUISTICO - SCIENTIFICO - SCIENZE APPLICATE - SCIENZE UMANE**  
Via E. De Nicola, 26, 73043 COPERTINO (LE) – Centralino: 0832 947313  
C.F. 93161560755 – Codice Meccanografico: LEPS23000N



Prot. (vedi segnatura)

Copertino, vedi segnatura

Ai Revisori dei conti  
All'Albo online  
Agli atti

**Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto 2022/23**

**Legittimità giuridica**

**(art. 40-bis, comma 5, d. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)**

**PREMESSA**

- VISTI il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. e il d. lgs. 150/2009 e s.m.i;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 12 ottobre 2022, atto prot. n. 1838,
- VISTA la Circolare MEF n° 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti Integrativi*" di cui all' art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/2001;
- VISTO il PTOF di Istituto per il corrente a.s.;
- VISTO il Piano delle attività del Personale ATA, predisposto dal DSGA (e proposto con atto prot. n. 2247 del 21 ottobre 2022) e adottato con proprio atto in data 21 ottobre 2022 n. 2263;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/23 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 12 ottobre 2022, atto prot. n. 1838;

CONSIDERATO l'importo del Fondo di Istituto per l'a.s. 2022-2023, comunicato con nota MIUR prot. 46445 del 4 ottobre 2022;

**PRECISA quanto segue.**

Data di sottoscrizione	Informativa e confronto: 14/09/2022 Ipotesi Contratto Integrativo d'Istituto: 12/10/2022 (sottoscrizione)
------------------------	--

Periodo temporale di vigenza: Anno scolastico 2022/23

Composizione Parte Pubblica: Dirigente scolastica Prof.ssa Paola Alemanno

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL FED.NAZ.GILDA/UNAMS.

Firmatarie della preintesa e del contratto

Parte pubblica: Dirigente Scolastica: Prof.ssa Paola Alemanno

RSU LICEO DON TONINO BELLO Copertino (LE)

Prof. Dario Pagano

Sig Fernando Zizzari

Sig.ra Claudia Giancane

Parte Sindacale:

FLC/CGIL

OO.SS. (UIL SCUOLA) OO.SS. (SNALS-SCUOLA) OO.SS. (CGIL-SCUOLA) OO.SS. (CISL-SCUOLA) OO.SS. GILDA/UNAMS

Soggetti destinatari: Personale DOCENTE E ATA

<p>Materie trattate dal contratto integrativo</p>	<p>La contrattazione collettiva integrativa d'Istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative. In particolare, costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente C.C.N.L. 2016-2018:</p> <p>a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000 (art.6 c.2 i.j);</p> <p>b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 6 e. 21.K);</p> <p>e) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45 c. 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6 e. 2 1.1) per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 comma. 4);</li> <li>- relativi alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, art.88.</li> <li>- per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF (art. 33, com 2);</li> <li>- per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art.34,com1);</li> <li>- per prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, debitamente autorizzate dal DS/DSGA (art. 51, comma 4).</li> </ul> <p>Nello specifico:</p>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. DISPOSIZIONI GENERALI (finalità, campo di applicazione, procedure di raffreddamento);</li> <li>2. RELAZIONI SINDACALI (criteri per lo svolgimento delle relazioni sindacali e determinazione dei contingenti del personale per assicurare i servizi minimi in caso di sciopero o d'assemblea sindacale in attuazione della L. n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla Legge n. 83/2000);</li> <li>3. PERSONALE DOCENTE (criteri e modalità per l'organizzazione del lavoro del personale docente finalizzati a garantire lo svolgimento delle varie attività dei n. 3 plessi di cui consta il Liceo Don Tonino Bello; attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, trasparenza e privacy; flessibilità organizzativa e didattica, sostituzione colleghi assenti per supplenze brevi e ore eccedenti, aggiornamento, permessi brevi e retribuiti, ferie e festività; criteri per la ripartizione delle risorse</li> </ol>

		<p>relative alle Funzioni strumentali);</p> <p>4. PERSONALE ATA (piano dell'attività per l'organizzazione del lavoro del personale ATA: criteri e modalità per la distribuzione dei carichi di lavoro, articolazione oraria, flessibilità turnazioni, utilizzazione personale, individuazione incarichi specifici, intensificazione di prestazioni o mansioni, individuazione delle chiusure prefestive, recupero delle ore non lavorate, ferie e festività soppresse);</p> <p>5. DISAMINA RISORSE FINANZIARIE (criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art 45, comma 1 del D.Lgs n. 165/2001, al personale docente e ATA utilizzato nelle attività e progetti).</p>
	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p> <p>Il contratto integrativo stipulato viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le</p>

		modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009  “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -  Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009  “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -  Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Alla luce di quanto sopra esposto

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

RELAZIONA

Il Contratto d’Istituto allegato alla presente relazione è stato redatto sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dal nuovo CCNL 2016-2018 e sulla base di rapporti tra le parti negoziali che si è rivelata efficace e coerente con le esigenze dell’utenza e che favorisce una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell’offerta formativa e del servizio scolastico.

Gli obiettivi della contrattazione d’Istituto sono conformi con quanto previsto dall’art. 40 del d. Lgs. 165/01 e dagli articoli 7 e 22 del vigente CCNL 2016-2018, nonché direttamente connessi, alla valutazione della realtà dell’Istituto e ai traguardi strategici individuati nel POF e declinati nel PTOF e nel PDM.

Il contratto d’ Istituto per l’a.s. 2022/23 è stato preceduto, infatti, dalla fase della programmazione e pianificazione delle attività, dall’organizzazione dei servizi e dall’adozione dei dovuti atti di gestione.

La Dirigente scolastica, il Collegio dei docenti e il Consiglio d’Istituto (*Commissario ad acta* a partire dal 1 settembre 2022) hanno provveduto agli adempimenti di loro competenza propedeutici alla contrattazione integrativa d’Istituto.

Il DSGA ha proposto alla Dirigente Scolastica il piano annuale delle attività del personale ATA, adottato formalmente con proprio atto citato in premessa. L'iter contrattuale è stato regolare e si è svolto attraverso un costante e proficuo dialogo con la RSU d'Istituto sviluppandosi in due sedute regolarmente convocate e partecipate tra le parti.

La contrattazione si è aperta formalmente il 14/09/2022 con la consegna e l'illustrazione dell'Informativa preventiva e del confronto sulle materie relative agli art. 22 c. 4 lettera c, e art. 22 c. 8 lettera b, del CCNL 2018.

L'ipotesi di contrattazione d'Istituto relativa alle materie di cui all' art.22 lett c del c. 4 del CCNL 2018 viene poi inviata alle RSU e alle OO.SS. e il 12/10/2022 si conclude l'intero processo con la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo d'istituto (Ipotesi).

All'ipotesi di contrattazione d'Istituto, sottoscritta il 12/10/2022 con le R.S.U. e le OO.SS., si applica l'art. 22 del CCNL 2016-2018, escludendo le materie decontrattualizzate dal D.Lgs. 150/2009 e sostituisce tutte le contrattazioni integrative precedenti. In materia di meritocrazia e premialità, la contrattazione Integrativa d'Istituto, esclude il principio del compenso degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, in quanto tale principio "non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011". Questo, vale anche in ordine al principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa, in quanto, "a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche".

Strumentale alla qualità e all'efficacia della proposta educativa del Liceo "Don Tonino Bello" di Copertino , la Contrattazione d'Istituto, considera chiaramente l'ammontare dell'assegnazione del M.O.F. per il finanziamento degli istituti contrattuali previsti dal CCNL 2016-2018 e delle risorse per il finanziamento degli altri istituti contrattuali (Funzioni strumentali, Incarichi specifici per il personale ATA, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, progetti pratica sportiva, area a rischio) secondo quanto comunicato dal MIUR per l'anno 2022/2023, con nota MIUR prot. 46445 del 4 ottobre 2022.

Le finalità e gli obiettivi previsti in questi specifici documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici. Si indicano, in particolare:

- il rispetto dei bisogni formativi degli studenti;
- il rispetto dei bisogni formativi dei docenti e del personale ATA;
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico;
- il coinvolgimento dei genitori nella vita della scuola;
- l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa;
- l'attenzione alle dinamiche inclusive;

- il monitoraggio formale e informale in itinere, la valutazione dei processi e la rendicontazione finale;
- la valorizzazione delle competenze e degli interessi professionali del personale;
- la valorizzazione delle risorse del territorio.

Le priorità della scuola individuate e condivise, conformi al Piano di Miglioramento sono così declinate:

- 1) Innovazione delle metodologie didattiche attraverso le TIC;
- 2) Valorizzazione dell'insegnamento/apprendimento attraverso la didattica laboratoriale;
- 3) Implementazione della didattica per competenze e connessa formazione;
- 4) Sviluppo degli insegnamenti CLIL con docenza qualificata;
- 5) Definizione di più efficaci modelli e strategie per il potenziamento e il recupero;
- 6) Potenziamento e differenziazione delle attività di PCTO;
- 7) Potenziamento, sviluppo e valorizzazione delle competenze digitali dei docenti;
- 8) Formazione del personale docente e ATA;
- 9) Implementazione dei processi di dematerializzazione;
- 10) Potenziamento delle dotazioni strumentali a supporto della didattica e degli uffici amministrativi.

Le attività incentivabili saranno liquidate, previa analisi, verifica e valutazione in itinere e finale, dei risultati conseguiti e dei tempi di lavoro effettivamente resi al fine di rilevare la reale produttività degli interventi programmati.

Si individuano, inoltre, criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'Istituto e delle famiglie, tenuto conto dell'offerta formativa ricca e variegata prevista dal PTOF. L'impiego del fondo dell'Istituzione Scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali e a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono agli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva e un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale, seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La parte economica prevista nella presente ipotesi di Contratto d'Istituto determina che l'impiego dell'ammontare dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF, funzionali allo sviluppo integrale della persona, per garantire il più ampio successo formativo possibile di tutti e di ciascuno, nessuno escluso, nel rispetto dei Profili educativi e formativi propri del II° Ciclo d'Istruzione, con un'attenzione particolare ai progetti d'innovazione, nella prospettiva del buon andamento del servizio al territorio, continuamente migliorabile.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si prevede che il contratto di Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle attività e delle funzioni previste nell'Organigramma e nel Funzionigramma d'Istituto 2022/23, garantendo ai docenti la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive.

Si precisa, in premessa, che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che le risorse a disposizione quali il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, siano funzionali a quanto previsto dal P.T.O.F e alle priorità strategiche del sistema educativo, declinate nel RAV d' Istituto e perseguite nel Piano di Miglioramento.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF.

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività, correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno e del buon andamento del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, facendosi carico delle criticità determinate dalla riorganizzazione del lavoro per le numerose novità normative.

Il Contratto di Istituto sottoscritto prevede lo svolgimento delle attività e funzioni con un compenso nelle seguenti aree, riportato in percentuale sull'ammontare complessivo del FIS (ripartito nella misura del 75% per il personale docente e per il 25% per il personale Ata), integrato con fondi provenienti dagli anni scolastici precedenti.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto.



**1) Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il contratto integrativo di istituto è composto da:

**PARTE ECONOMICA**

TITOLO I: DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

TITOLO II: DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

**2) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

N.	Tipologia delle risorse	Economie al 31/08/2022	Risorse comunicate 22/23	Totale
1	<b>Fondo per l'Istituzione Scolastica</b> (art. 2, comma 2, primo alinea, CCNL 07/08/2014)	(€ 49.527,78)* <u>€ 47.322,26</u>	€ 42.153,64	€ 89.716,42
2	<b>Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa</b> (art. 2, comma 2, terzo alinea, CCNL 07/08/2014)	€ 0,00	€ 3.022,62	€ 3.022,62
3	<b>Incarichi specifici del personale ATA</b> (art. 2, comma 2, quarto alinea, CCNL 07/08/2014)	€ 0,00	€ 2.384,85	€ 2.384,85
4	<b>Attività complementari di educazione fisica</b> (art. 2, comma 2, secondo alinea, CCNL 07/08/2014)	€ 0,00	€ 2.432,34	€ 2.432,34
5	<b>Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti</b> (art. 30 CCNL 29/11/2007)	€ 318,94	€ 2.539,80	€ 2.858,74
6	<b>Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica</b> (art. 2, comma 2, quinto alinea, CCNL 07/08/2014)	€ 240,52	€ 293,47	€ 533,99
7	<b>Risorse per la valorizzazione del personale scolastico</b> (cfr. anche art. 1, comma 249, l. 106/2019 – Legge di bilancio per il 2020)			

		€ 0,00	€ 9.476,24	€ 9.476,24
--	--	--------	------------	------------

8	<b>Risorse relative ai Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento</b> (PCTO, ex alternanza scuola/lavoro)	€ 21.984,58	€ 8.296,61	Tot. € 30.281,19
9	<b>Risorse relative a progetti nazionali e comunitari destinati alla remunerazione del personale*</b>	€ 0,00	€ 130.000,00	Tot. € 130.000,00

Sulla base delle suddette disponibilità si riporta il prospetto riepilogativo che segue.

Descrizione	Economie realizzate a.s. precedente (21/22)	Assegnazioni a.s. corrente (22/23)	A. TOTALE DISPONIBILITA' ALL'01/09 I.d.	B. IMPEGNI PER L'A.S. CORRENTE	C. IMPORTI NON UTILIZZATI (C=A-B)
<b>FIS</b>	€ 47.322,26	€ 42.153,64	€ 85.377,34 al netto indennità DSGA e sost. + € 9.476,24	€ 86.167,50	<b>€ 8.686,08</b>
<b>VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO</b>	€ 0,00	€ 9.476,24			
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	€ 0,00	€ 3.022,62	€ 3.022,62	€ 3.022,62	<b>€ 0,00</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA</b>	€ 0,00	€ 2.384,85	€ 2.384,85	€ 2.384,85	<b>€ 0,00</b>
<b>ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI</b>	€ 318,94	€ 2.539,80	€ 2.858,74	€ 0,00	<b>€ 2.858,74</b>
<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA</b>	€ 0,00	€ 2.432,34 + 240,25 (Economie aree a	€ 2.672,86	€ 2.625,00	<b>€ 47,86</b>

		rischio)			
<b>AREE A RISCHIO</b>	(-€ 240,52) 0,00	€ 293,47	€ 293,47	€ 0,00	<b>€ 293,47</b>
<b>TOTALE</b>			<b>€ 106.086,12</b>	<b>€ 94.199,97</b>	<b>€ 11.886,15</b>

Pertanto a fronte di una disponibilità FIS (€ 85.377,34) e Valorizzazione (€ 9.476,24 ) complessiva di:

**€ 94.853,58**

Risultano impegni per l'a.s. corrente pari a:

**€ 86.167,50**

**Ad eccezione, quindi, degli importi non utilizzati per gli altri istituti contrattuali, per cui resta da considerare il prospetto riepilogativo sopra riportato alla colonna "C. IMPORTI NON UTILIZZATI (C=A-B)", per il FIS e Valorizzazione, invece, risultano importi non utilizzati per:**

**€ 8.686,08**

### MODULO III

#### SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO MOF PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO MOF DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

A.S. 2021/2022		A.S. 2022/23	
<b>FONDO MOF (senza ore eccedenti) Lordo dipendente</b>	<b>FONDO MOF impegnato Lordo dipendente</b>	<b>FONDO MOF (senza ore eccedenti) Lordo dipendente</b>	<b>FONDO MOF impegnato Lordo dipendente</b>
€ 129.706,97	€ 104.190,71	106.086,12	€ 94.199,97

### MODULO IV

#### COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

Nel presente modulo si espongono le disponibilità economico-finanziarie finalizzate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

#### **SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica della compatibilità degli strumenti di contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione a consuntivo rispetto ai limiti di spesa dell'anno precedente**

Le risorse considerate nell'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 12 ottobre 2022, atto prot. n. 1838, sono le medesime comunicate nella nota MIUR prot. 46445 del 4 ottobre 2022, non ancora accreditate sul sistema del Cedolino Unico, oltre alle economie presenti sul piano di riparto alla data del 31/08/2022 (Si allega al presente atto copia del piano di riparto alla data del 31 agosto 2022).

<b>Descrizione compenso</b>	<b>Somme assegnate lordo dip.</b>	<b>Somme da assegnare</b>
-----------------------------	-----------------------------------	---------------------------

		<b>lordo dip.</b>
FIS		€ 42.153,64
VALORIZZAZIONE		€ 9.476,24
FUNZIONI STRUMENTALI		€ 3.022,62
INCARICHI SPECIFICI		€ 2.384,85
ORE ECCEDENTI		€ 2.539,80
ATTIVITA' COMPL. ED. FISICA		€ 2.432,34
AREE A RISCHIO		€ 293,47
SOMME NON UTILIZZATE NEGLI ANNI PRECEDENTI	€ 47.881,72	
<b>TOTALE</b>	€ 47.881,72	€ 62.302,96

<b>ANNO SCOLASTICO 2022/2023 LORDO DIPENDENTE</b>		
<b>Totale fondi disponibili</b>	<b>Totale fondi ripartiti</b>	<b>Differenza (economie)</b>
€ 110.184,68	€ 98.298,53	€ 11.886,15

**In considerazione di quanto sopra detto, la presente relazione illustrativa attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle disposizioni di legge e dal contratto collettivo nazionale.**

La si trasmette ai destinatari in indirizzo, corredata dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA e dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto 2022/2023, meglio indicati in premessa.

#### **LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

#### **DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo d'Istituto, sottoscritto in data 12/10/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ai sensi della normativa vigente.

#### **Il Dirigente Scolastico**

Prof.ssa Paola ALEMANNINO

(Documento firmato digitalmente  
ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale  
e normativa connessa).