



LICEO STATALE "DON TONINO BELLO"
CLASSICO - LINGUISTICO - SCIENTIFICO - SCIENZE APPLICATE - SCIENZE UMANE
Via E. De Nicola, 26, 73043 COPERTINO (LE) - Centralino: 0832 947313
C.F. 93161560755 - Codice Meccanografico: LEPS23000N



Prot. (vedi segnatura)

Copertino (vedi segnatura)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO 2022/2023

L'anno 2022, il giorno 5, del mese di DICEMBRE, alle ore 11.00, presso la sede di detta istituzione scolastica (via E. De Nicola n. 26), in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,

- VISTI il d.lgs. 165/2001 e il D.P.R. 275/1999 in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche;
- VISTI il CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007 e il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19/4/2018;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 22/23 stipulata tra la parte pubblica e le parti sindacali in data 12 ottobre 2022, atto prot. 1838 del 13 ottobre 2022;
- VISTA la trasmissione ai Revisori dei conti della suddetta ipotesi di contrattazione, corredata della Relazione illustrativa del D.S. (prot. 2397 del 25 ottobre 2022) e della Relazione tecnico-finanziaria del DSGA (prot. 2388 del 25 ottobre 2022);
- VISTA la certificazione di compatibilità finanziaria dei Revisori dei conti (verbale n. 2022/002);

TRA

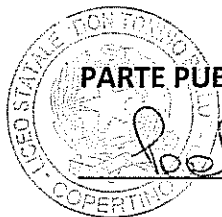
la delegazione di parte pubblica rappresentata dalla Dirigente Scolastica *pro tempore* Prof.ssa Paola Alemanno e i soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018,

SI SOTTOSCRIVE

il contratto integrativo di istituto del personale docente ed ATA in servizio presso il Liceo "Don Tonino Bello" di Copertino (LE) relativo all'a.s. 2022/2023.

**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DI ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO
2022/2023**

(Artt. 7 e 22 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018)



PARTE PUBBLICA (Dirigente Scolastica)

Isola Scerru

R.S.U.

Alvina Croce

Donna Sebastiana Basso

Procuratore

RAPPRESENTANTI SINDACALI PROVINCIALI

(FLC CGIL) *Rosa Savoe*

(CISL SCUOLA) *Antonella Scerru*

(UIL SCUOLA RUA) *Anna*

(GILDA-UNAMS) *Maria*

(SNALS-CONFISAL) *Maria Rosella*

PARTE ECONOMICA

TITOLO VI – DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

Art. 1

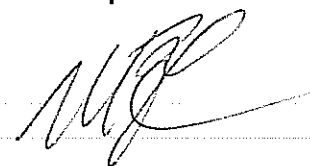
Ammontare complessivo delle risorse accessorie

1. La parte economica del presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse previste all'interno del c.d. MOF per l'a.s. 2022/2023, costituite da:

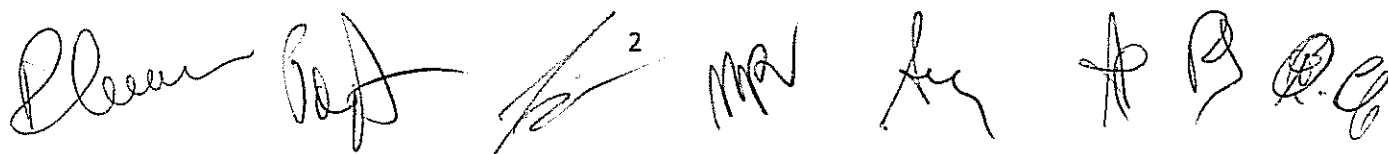
- stanziamenti specifici assegnati dal MIUR;
- economie non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- stanziamenti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- stanziamenti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- stanziamenti finalizzati alla copertura delle ore eccedenti;
- finanziamento per le attività complementari di educazione fisica;
- fondi per la valorizzazione del personale scolastico da utilizzare senza ulteriore vincolo di destinazione, in forza della l. 27 dicembre 2019 n. 160, art. 1 comma 249;
- finanziamenti relativi ai PON.

2. Le risorse di cui al comma 1 sono analiticamente riportate nell'atto di comunicazione delle "Risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa di istituto a.s. 2022/2023", acquisita agli atti della scuola in data 05/10/2022 con prot. 1444;

3. Dette risorse sono altresì riportate nella tabella che segue.



N.	Tipologia delle risorse	Economie al 31/08/2022	Risorse comunicate 22/23	Totale
1	Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea, CCNL 07/08/2014)	(€ 49.287,26)* <u>€ 47.322,26</u>	€ 42.153,64	€ 89.475,90



INDICE

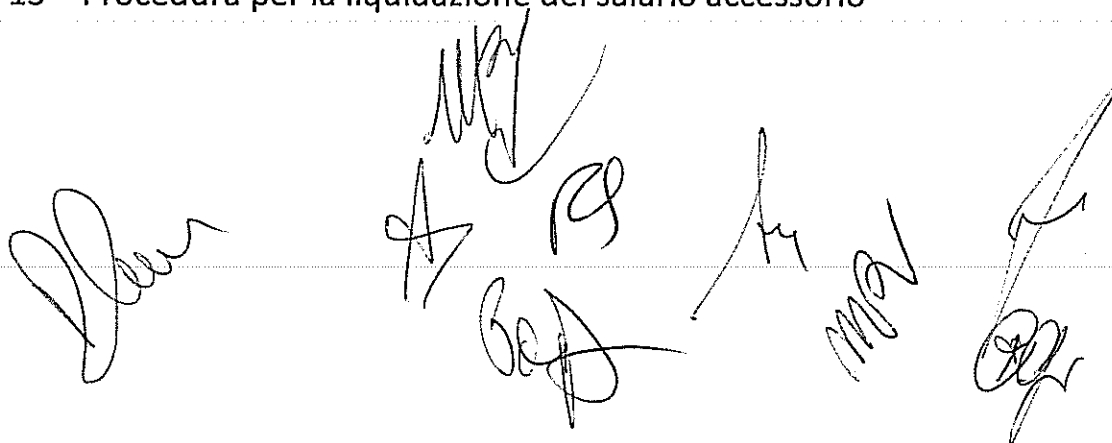
PARTE ECONOMICA

TITOLO I – DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

- Art. 1 - Ammontare complessivo delle risorse accessorie
- Art. 2 - Indennità di direzione del Direttore dei servizi generali e amministrativi (parte variabile) e indennità del sostituto ex art. 56 CCNL Comparto Scuola 2006/2009
- Art. 3 - Criteri generali di utilizzo delle risorse a tutto il personale
- Art. 4 - Criteri generali di ripartizione delle risorse tra il personale
- Art. 5 - Attribuzione dei compensi accessori al personale docente
- Art. 6 - Attribuzione dei compensi per le Funzioni Strumentali
- Art. 7 - Compensi per attività complementari di educazione fisica
- Art. 8 - Attribuzione dei compensi accessori al personale ATA
- Art. 9 - Incarichi specifici al Personale ATA
- Art. 10 - Compensi per P.C.T.O. (ex alternanza scuola-lavoro) – Personale ATA

TITOLO II - DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

- Art. 11 - Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa
- Art. 12 - Clausola di salvaguardia finanziaria
- Art. 13 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

The image shows six handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in complexity, with some appearing as simple loops and others as more intricate scribbles.

2	Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea, CCNL 07/08/2014)	€ 0,00	€ 3.022,62	€ 3.022,62
3	Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea, CCNL 07/03/2014)	€ 0,00	€ 2.384,85	€ 2.384,85
4	Attività complementari di educazione fisica (art. 2, comma 2, secondo alinea, CCNL 07/08/2014)	€ 0,00	€ 2.432,34	€ 2.432,34
5	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)	€ 318,94	€ 2.539,80	€ 2.858,74
6	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea, CCNL 07/08/2014)	€ 240,52	€ 293,47	€ 533,99
7	Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (cfr. anche art. 1, comma 249, l. 106/2019)	€ 0,00	€ 9.476,24	€ 9.476,24

3

	Legge di bilancio per il 2020)			
--	--------------------------------	--	--	--

*Le economie relative al **Fondo per l'Istituzione Scolastica** (art. 2, comma 2, primo alinea, CCNL 07/08/2014) ammontano, alla data del 31 agosto 2022, a euro 49.287,26 (come da piano di riparto istituto). Si procede, tuttavia, in vista della ripartizione delle risorse come indicato in seguito, ad accantonare la somma di euro 1.965,00. Detta somma è relativa a pagamenti non liquidati a carico del contratto integrativo 2021/2022, a causa della mancata presentazione di documenti di rendicontazione dei dipendenti incaricati.

La somma di euro 1.965,00 integra le liquidazioni già effettuate a carico del contratto integrativo 2021/2022, già formalizzate con atto di informazione successiva prot. 8449 del 29 agosto 2022.

8	Risorse relative ai Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO, ex alternanza scuola/lavoro)	€ 21.984,58	€ 8.296,61	Tot. € 30.281,19
9	Risorse relative a progetti nazionali e comunitari destinati alla remunerazione del personale*	€ 0,00	€ 130.000,00	Tot. € 130.000,00

* Il budget indicato è comprensivo delle sole risorse relative a progetti nazionali e comunitari per cui l'Istituto ha ricevuto formale autorizzazione all'avvio del progetto, sempre se destinato anche alla remunerazione del personale.

4. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione prot. n. 1465 del 06/10/2022, emanato dal Dirigente Scolastico. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della

contrattazione, ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso, la Dirigente Scolastica, fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 2

Indennità di direzione del Direttore dei servizi generali e amministrativi (parte variabile) e indennità del sostituto ex art. 56 CCNL Comparto Scuola 2006/2009

1. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA, ai sensi del combinato disposto degli artt. 56 CCNL Comparto Scuola 2006/2009 e art. 3 Sequenza contrattuale del 25 luglio 2008 ai sensi dell'art. 62 CCNL 2006/2009 relativo al Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006/2009 e il biennio economico 2006/2007, è quantificato come segue:

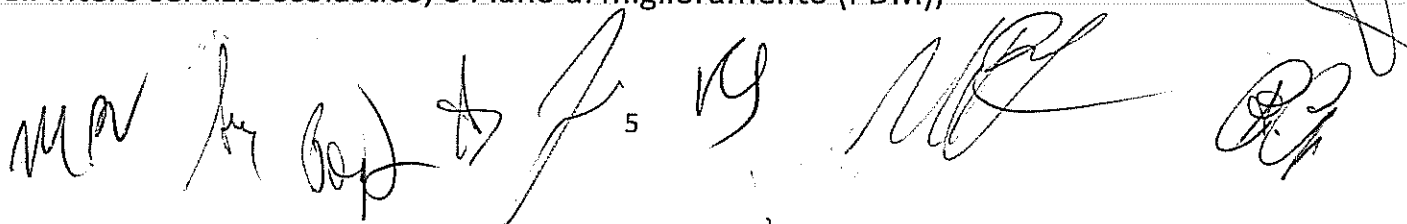
TOTALE INDENNITA' DI DIREZIONE		
Indennità di direzione DSGA (parte variabile)	€ 3.570,00 lordo dipendente	€ 4.737,39 lordo stato
Indennità di direzione al sostituto del DSGA (35 gg)	€ 438,56 lordo dipendente	€ 581,97 lordo stato

Art. 3

Criteri generali di utilizzo delle risorse a tutto il personale

1. Ai fini dell'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA in servizio presso l'Istituto, si tiene conto:

- del Piano Triennale dell'Offerta formativa e determinazioni che, coerentemente ad esso, sono annualmente assunte dagli organi collegiali competenti;
- del Rapporto di autovalutazione (RAV), da cui si evincono criticità e punti di forza dell'intero servizio scolastico, e Piano di miglioramento (PDM);



- del Piano delle attività dei docenti, predisposto dalla Dirigente Scolastica prima dell'inizio delle attività didattiche e deliberato dal Collegio dei docenti in data 1 settembre 2022 (delibera n. 10);
- del parere del DSGA per quanto attiene al conferimento di incarichi specifici e attività aggiuntive al Personale ATA, da retribuire con il Fondo di Istituto, secondo quanto meglio specificato nel Piano delle attività del Personale ATA a.s. 22/23 (prot. 2247 del 21 ottobre 2022);
- delle ulteriori esigenze didattico-organizzative rilevate dalla Dirigente Scolastica, sulla base dei suddetti documenti.

2. Per quanto attiene ai criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente e ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'Alternanza Scuola lavoro e Orientamento e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari destinati alla remunerazione del personale, si richiama e si conferma integralmente, per l'a.s. 22/23, il contenuto degli artt. 25-26 Contratto integrativo 2021/2022 per il personale docente e artt. 39-40 Contratto integrativo 2021/2022 per il personale ATA.

Art. 4

Criteri generali di ripartizione delle risorse tra il personale

1. Per garantire la qualità dei servizi finalizzati all'erogazione dell'offerta formativa programmata, assicurando contestualmente una equilibrata ripartizione delle risorse tra le due tipologie di personale (docenti e ATA), si considerano le seguenti variabili:

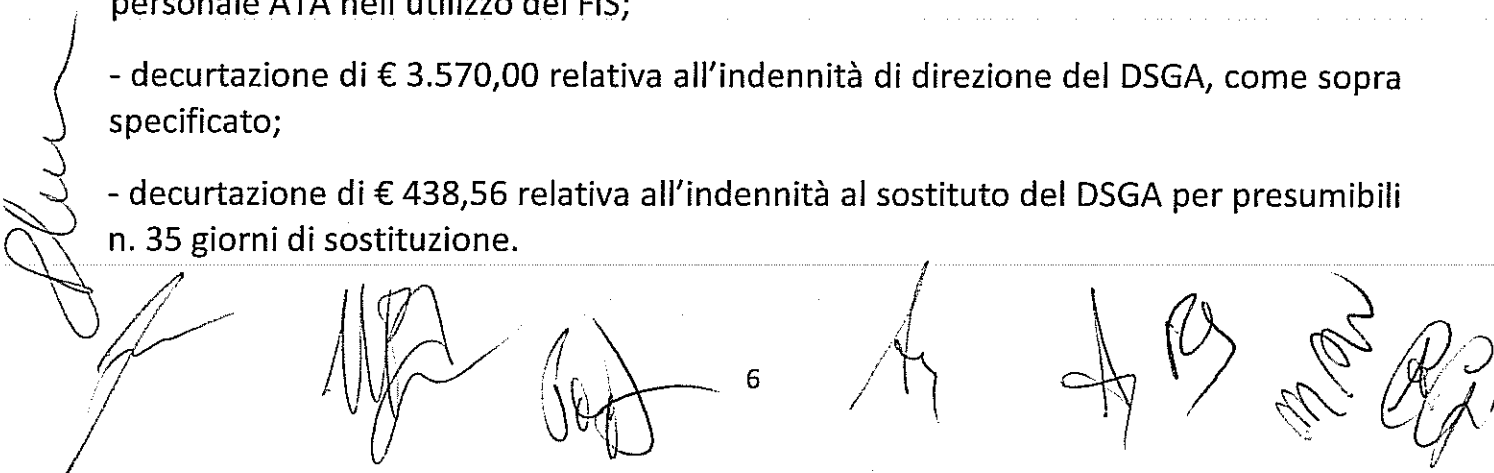
- numero di unità in organico di diritto:

ORGANICO DI DIRITTO DOCENTI	ORGANICO DI DIRITTO ATA
72	22

- dati storici relativi alla ricorsività delle economie annualmente realizzate dal personale ATA nell'utilizzo del FIS;

- decurtazione di € 3.570,00 relativa all'indennità di direzione del DSGA, come sopra specificato;

- decurtazione di € 438,56 relativa all'indennità al sostituto del DSGA per presumibili n. 35 giorni di sostituzione.



2. Con riferimento alla quota del Fondo per l'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea, CCNL 07/08/2014) la somma complessiva disponibile, al netto delle suddette decurtazioni, sarà utilizzata secondo quanto segue.

Voce	Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo per l'Istituzione scolastica (Assegnazione 2022/23+Economie FIS al 31.08.2022) al netto delle decurtazioni art. 56 CCNL 2006/2009	€ 85.377,34	€ 113.295,74
Totale FIS da contrattare	€ 85.377,34	€ 113.295,74

3. La somma complessiva disponibile, pari a € 85.377,34, lordo dipendente, sarà utilizzata come segue.

QUOTA FIS DISPONIBILE AL NETTO DELLE INDENNITA' EX ART. 56 CCNL 2006-2009	QUOTA DA DESTINARE AL PERSONALE DOCENTE (75%)	QUOTA DA DESTINARE AL PERSONALE ATA (25%)
€ 85.377,34 lordo dipendente	€ 64.033,01 lordo dipendente	€ 21.344,33 lordo dipendente

4. Con riferimento alle risorse per la valorizzazione del personale scolastico (cfr. anche art. 1, comma 249, l. 106/2019 – Legge di bilancio per il 2020), la somma complessiva disponibile pari a € 9.476,24, lordo dipendente, sarà suddivisa preliminarmente come segue, e immessa proporzionalmente nel totale FIS da contrattare.

QUOTA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO DA DESTINARE AL PERSONALE DOCENTE (70 %)	QUOTA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO DA DESTINARE AL PERSONALE ATA (30 %)
€ 6.633,37 lordo dipendente	€ 2.842,87 lordo dipendente

[Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the right and several initials at the bottom.]

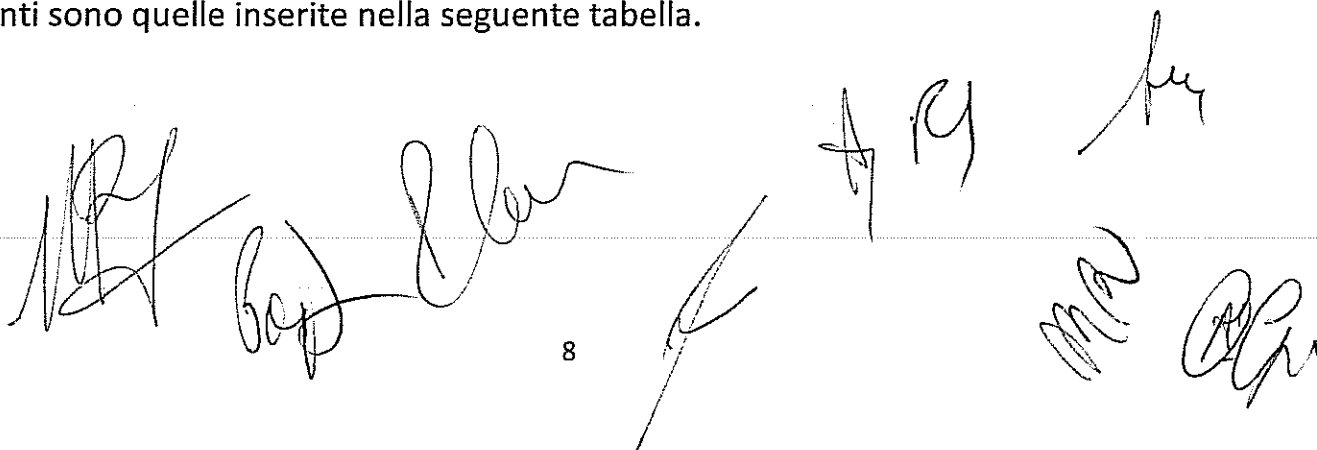
5. La ripartizione definitiva delle risorse tra il personale, pertanto, è la seguente:

QUOTA FIS DISPONIBILE AL NETTO DELLE INDENNITA' EX ART. 56 CCNL 2006-2009	QUOTA DA DESTINARE AL PERSONALE DOCENTE (75%)	QUOTA DA DESTINARE AL PERSONALE ATA (25%)
€ 85.377,34 loro dipendente	€ 64.033,01 loro dipendente	€ 21.344,33 loro dipendente
QUOTA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	QUOTA VALORIZZAZIONE DA DESTINARE AL PERSONALE DOCENTE (70%)	QUOTA VALORIZZAZIONE DA DESTINARE AL PERSONALE ATA (30%)
€ 9.476,24 loro dipendente	€ 6.633,37 loro dipendente	€ 2.842,87 loro dipendente
TOTALE € 94.853,58 loro dipendente	€ 70.666,38 <u>loro dipendente</u>	€ 24.187,20 <u>loro dipendente</u>

Art. 5

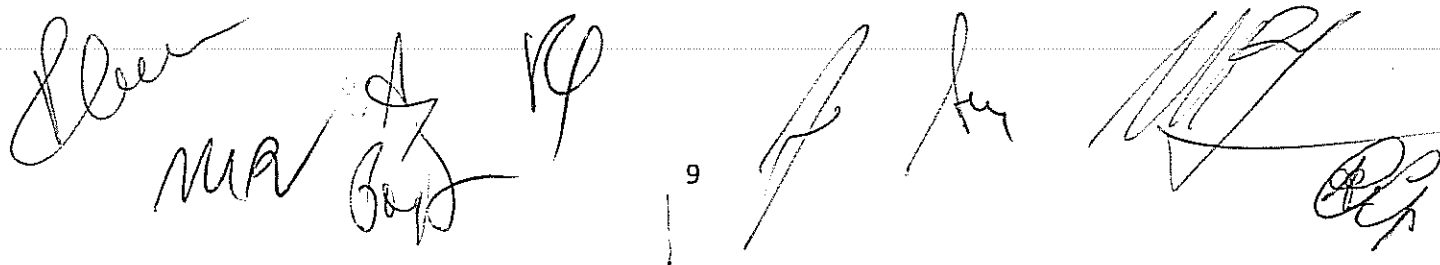
Attribuzione dei compensi accessori al personale docente

1. Le risorse riservate al Personale docente, come da prospetto sopra riportato, ammontano complessivamente a € 70.666,38, loro dipendente.
2. Le aree e le attività per le quali è previsto il compenso accessorio riservato ai docenti sono quelle inserite nella seguente tabella.



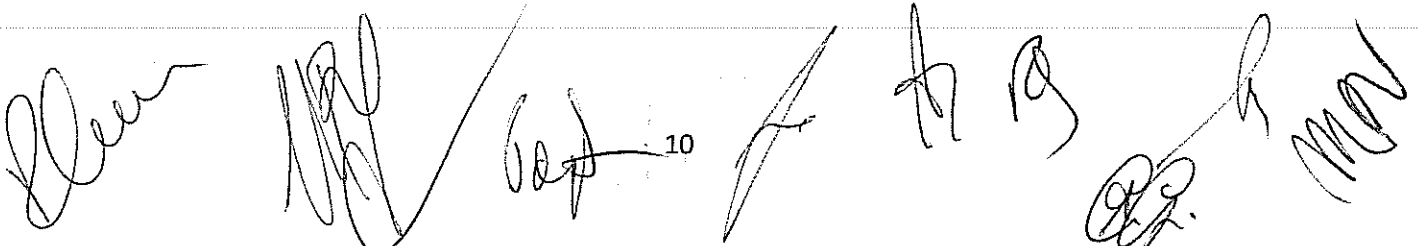
8

ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE DOCENTE	N. UNITA'	N. ORE	TOT. ORE	COMPENSO ORARIO LORDO DIP. (€)	SPESA LORDO DIP. (€)	SPESA LORDO STATO (€)
Primo collaboratore	1	100	100	17,50	1.750,00	2.322,25
Secondo collaboratore	1	100	100	17,50	1.750,00	2.322,25
Referente didattico organizzativo	1	100	100	17,50	1.750,00	2.322,25
Responsabile plesso via Mogadiscio	1	100	100	17,50	1.750,00	2.322,25
Responsabile plesso via Mogadiscio	1	100	100	17,50	1.750,00	2.322,25
Responsabile indirizzo classico	1	30	30	17,50	525,00	696,68



 MA

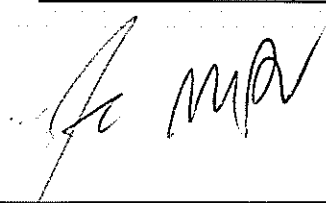
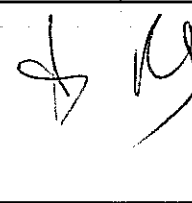
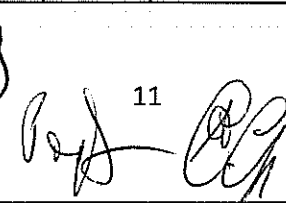
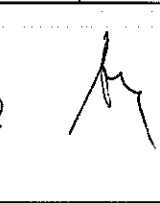
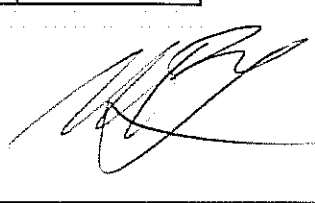
Responsabile indirizzo scientifico	1	30	30	17,50	525,00	696,68
Responsabile indirizzo scienze applicate	1	30	30	17,50	525,00	696,68
Responsabile indirizzo linguistico	1	30	30	17,50	525,00	696,68
Responsabile indirizzo scienze umane	1	30	30	17,50	525,00	696,68
Responsabile centro sportivo	2	15	30	17,50	525,00	696,68
Referente ambito informatico	1	15	15	17,50	262,50	348,34
Referente lingue straniere	1	15	15	17,50	262,50	348,34
Referente amb. matematico	1	15	15	17,50	262,50	348,34



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a date stamp '10'.

Referente amb. scientifico	1	15	15	17,50	262,50	348,34
Referente Salute e ambiente	1	10	10	17,50	175,00	232,23
Gruppo Arte e Musica	5	10	50	17,50	875,00	1.161,13
Commissione elettorale	2	5	10	17,50	175,00	232,23
Referente Educazione civica	1	10	10	17,50	175,00	232,23
Gruppo Solidarietà	5	10	50	17,50	875,00	1.161,13
Commissione Biblioteca	4	15	60	17,50	1.050,00	1.393,35
Coordinatori Responsabili di dipartimento	9	15	135	17,50	2362,50	3135,04
Coordinatori Consigli di Classe prime e seconde	14	15	210	17,50	3.675,00	4.876,73



Coordinatori Consigli di Classe terze e quarte	14	20	280	17,50	4900,00	6502,30
Coordinatori Consigli di Classe quinte	10	25	250	17,50	4375,00	5805,63
Tutor docenti anno di prova	4	5	20	17,50	350,00	454,45
Commissione FFSS	3	2	6	17,50	105,00	139,34
Referente Relazioni internazionali	1	15	15	17,50	262,50	348,34
Totale					32.305,00	42.868,82

OFFERTA FORMATIVA 2022/2023						
Avis						
Tutoraggio	1	6	6	17,50	105,00	139,34
Laboratorio degli artisti						
Docenza	2	40	80	35,00	2.800,00	3.715,60
Puliamo il mondo						

[Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Tutoraggio	1	10	10	17,50	175,00	232,23
FRANCESE B2						
Docenza	1	20	20	35,00	700,00	928,90
CLIL						
Docenza	3	66	198	35,00	6.930,00	9.196,11
Diario del Tonino Bello						
Tutoraggio	2	15	30	17,50	525,00	696,68
Scambio culturale						
Tutoraggio	1	20	20	17,50	350,00	464,45
Tedesco						
Docenza	1	20	20	35,00	700,00	928,90
Economia circolare						
Tutoraggio	1	20	20	17,50	350,00	464,45
Manual-mente						
Docenza	1	20	20	35,00	700,00	928,90
El mundo hispanico						
Docenza	1	20	20	35,00	700,00	928,90
Patente europea						
Docenza	1	30	30	35,00	1.050,00	1.393,35
Coding						
Docenza	1	15	15	35,00	525,00	696,68
IT Security						
Docenza	1	15	15	35,00	525,00	696,68
Web design						
Docenza	1	15	15	35,00	525,00	696,68
Social media manager						

MA

P

S

A

13

P

P

P

P

Docenza	1	20	20	35,00	700,00	928,90
Biblioteca						
Tutoraggio	2	15	30	17,50	525,00	696,68
Corso ESABAC						
Docenza	1	60	60	35,00	2.100,00	2.786,70
Inglese						
Docenza	5	20	100,00	35,00	3.500,00	4.644,50
TOTALE OFFERTA FORMATIVA 2022/2023					23.485,00	31.164,63

			Ore totali	Compenso orario (lordo dip.)	Spesa totale € (lordo dip.)	Spesa totale € (L.S.)
Corsi di recupero			140	€ 50,00	7.000,00	9.289,00
Sportelli didattici			120	€ 35,00	4.200,00	5.573,40
TOTALE					11.200,00	14.862,40

TOTALE ACCESSORI DOCENTE (FIS)	COMPENSI PERSONALE	€ 66.990,00	€ 88.895,73
		Lordo dipendente	Lordo stato

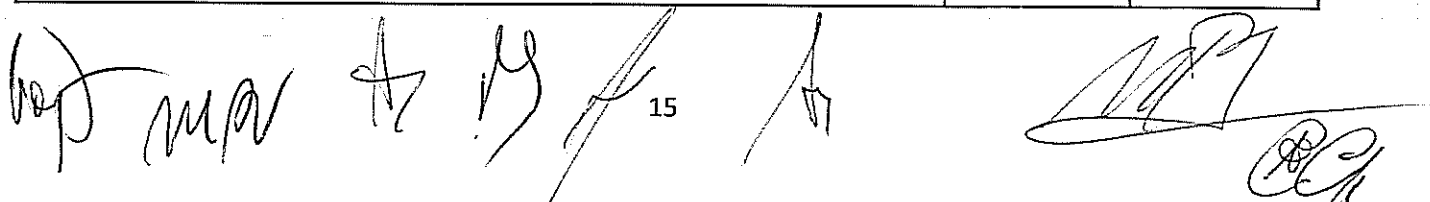
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Bilancio Scuola)

Nell'ambito dei Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento parte delle risorse indicate all'art. 1 saranno destinate alla remunerazione del personale per un totale di:

ORE	Tipo incarico	Area
n. 100	Docenza/Tutoraggio	PCTO/Orientamento

Saranno, inoltre, attivati i seguenti percorsi formativi:

Area	n. unità	n. ore	n. ore tot.	Compens o orario lordo dip.	Spesa lordo dip.	Spesa lordo stato
Laboratori o scienze/fisi ca	2	45	90	35,00	3.150,00	4.180,05
Curvature scienze umane	1	120	120	35,00	4.200,00	5.573,40
Curvature scienze applicate	1	90	90	35,00	3.150,00	4.180,05
Scientifica mente CAD	1	30	30	35,00	1.050,00	1.393,35
Scambio culturale	1	20	20	17,50	350,00	464,45
					<u>11.900,00</u>	<u>15.791,30</u>



 15

Affrontatest						
Docenza (mat.)	1	10	10	35,00	350,00	464,45
Docenza (fisica)	1	10	10	35,00	350,00	464,45
Docenza (biologia)	1	20	20	35,00	700,00	928,90
Docenza (chimica)	1	20	20	35,00	700,00	928,90
					<u>2.100,00</u>	<u>2.786,70</u>

Risorse ex art. 8 D.L. 104/2013 - Percorsi di orientamento per gli studenti (Bilancio scuola)

Le risorse in oggetto, derivanti dall'applicazione dell'art.8 del D.L. 104/2013, sono finalizzate a facilitare una scelta consapevole del percorso di studio e di favorire la conoscenza dell'opportunità e degli sbocchi occupazionali per gli studenti iscritti all'ultimo anno delle scuole secondarie di primo grado e agli ultimi due anni delle scuole secondarie di secondo grado.

ASSEGNAZIONE 2022/23: euro 920,31 (Bilancio scuola)

Tali risorse saranno finalizzate all'acquisto di materiale da destinare all'orientamento, nonché alla remunerazione del personale per le attività in tema di orientamento svolte.

Relativamente ai criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente, si richiama quanto già definito all'art. 3, comma 2, del presente contratto.

Art. 6

Attribuzione dei compensi per le Funzioni Strumentali

1. L'intera somma disponibile, pari a € 3.022,62, sarà suddivisa in parti uguali tra le quattro aree delle Funzioni Strumentali, secondo il prospetto che segue.

FUNZIONI STRUMENTALI	N. UNITA'	Compenso unitario Lordo dip. (€)	Totale per area Lordo stato (€)
Area 1	1	755,66	1.002,77
Area 2	1	755,66	1.002,77
Area 3	1	755,66	1.002,77
Area 4	1	755,66	1.002,77
TOTALE		3.022,62	4.011,08

Art. 7**Compensi per attività complementari di educazione fisica**

1. Le ore eccedenti le 18 ore settimanali effettuabili, fino ad un massimo di 6 settimanali, del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva, vanno individuate ed erogate nell'ambito di uno specifico progetto contenuto nel POF, che può riguardare anche la prevenzione di paramorfismi fisici degli studenti.

2. Considerato che le risorse derivanti dal fondo MOF non utilizzate nell'a.s. 2021/22 possono essere destinate con la contrattazione integrativa di istituto anche per finalità diverse da quelle originarie, si conviene di destinare le economie dell'area **"Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica"**, pari ad euro 240,52, ai compensi per attività complementari di educazione fisica.

La disponibilità per la remunerazione del personale nell'ambito di tali attività ammonta, pertanto, a euro 2.672,86 l.d.

3. Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica sono finalizzate pertanto alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate nell'ambito del seguente progetto:

N. unità	Ore parz.	Ore tot.	Compenso orario l.d. (€)	Spesa l.d. (€)	Spesa l.s. (€)
5	15	75	35,00	2.625,00	3.483,38

Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and bottom center.

Art. 8

Attribuzione dei compensi accessori al personale ATA

1. Le risorse destinate al Personale ATA, come da prospetto sopra riportato, ammontano complessivamente a € 24.187,20 , lordo dipendente, inclusa la quota relativa alla valorizzazione, pari a € 2.842,87, destinata proporzionalmente al personale Assistente amministrativo (30%) per un totale di € 852,86, al personale Collaboratore scolastico (60%) per un totale di € 1.705,72, al personale Assistente tecnico (10%) per un totale di 284,29.

2. Le risorse di cui al precedente comma saranno utilizzate secondo il prospetto che segue. Si precisa che il n. di unità per il personale Assistente amministrativo è pari a n. 7 unità, di cui 6 a t.i. (con n. 2 supplenti brevi su titolari) e 1 a t.d. (posto in deroga al 30.06.22), il n. di unità per il personale Collaboratore scolastico è pari a n. 14 unità, il n. di unità per il personale Assistente tecnico è pari a n. 1 unità (t.i.).

ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE ATA	N. UNITA'	N. ORE PARZ.	N. ORE TOTALI	COMPENSO ORARIO lordo dip (€)	SPESA Lordo dip. (€)	SPESA Lordo stato (€)
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI						
Attività aggiuntive estensive straordinario	7	50	350	14,50	5.075,00	6.734,53
Intensificazione e sostituzione colleghi assenti	7	15	75	14,50	1.087,50	1.443,12
Supporto Area DOCENTI	1	10	10	14,50	145,00	192,42
Supporto Area ATA	1	10	10	14,50	145,00	192,42
Collaborazione DS e Collaboratori DS su Area Alunni	1	10	10	14,50	145,00	192,42
Commissione elettorale	1	5	5	14,50	72,50	96,21

Progetto Diario Don Tonino Bello	1	10	10	14,50	145,00	192,42
Gestione Progetti Istituto (PON, FESR/FSE, PNRR)	1	30	30	14,50	435,00	577,25
Rapporti utenza esterna (diplomi, certificati, richieste alunni).	1	10	10	14,50	145,00	192,42
Totale assistenti amministrativi					7.395,00	9.813,21
ASSISTENTE TECNICO						
Attività aggiuntive estensive straordinario	1	40	40	14,5	580,00	769,66
Supporto laboratorio informatico assistenza	1	30	30	14,5	435,00	577,25
Commissione biblioteca	1	10	10	14,50	145,00	192,42
Referente ambito tecn.-informatico	1	15	15	14,50	217,50	288,63
Referente COVID	1	30	30	14,50	435,00	577,25
Supporto informatico Area Progetti Istituto (PON, FESR/FSE, PNRR).	1	10	10	14,50	145,00	192,42
Totale assistente tecnico					1.957,50	2.597,63
COLLABORATORI SCOLASTICI						
Attività aggiuntive estensive straordinario	14	35	490	12,50	6.125,00	8.127,88
Intensificazione sostituzione colleghi assenti (Centrale)	9	10	90	12,50	1.125,00	1.492,88
Intensificazione sostituzione colleghi assenti (Mogadiscio)	5	15	75	12,50	937,50	1.244,07

Servizi esterni (Acquisti, commissioni)	4	10	40	12,50	500,00	663,50
Collegamento tra succursale e centrale	2	3	6	12,50	75,00	99,53
Cura del verde	1	10	10	12,50	125,00	165,87
Fotocopie e supporto agli adempimenti degli uffici di segreteria	2	25	50	12,50	625,00	829,38
Gestione e supporto Laboratorio Informatico via Mogadiscio	1	25	25	12,50	312,50	414,69
Totale collaboratori scolastici					9.825,00	13.037,78
TOTALE ATA (FIS)					19.177,50	25.448,62

Art. 9**Incarichi specifici al Personale ATA**

1. Ai sensi dell'art. 47 CCNL Comparto Scuola 2006/2009, come modificato dalla Seq. Contrattuale del 25/07/2008, i compiti del personale ATA sono costituiti:

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa, come descritto dal piano delle attività.

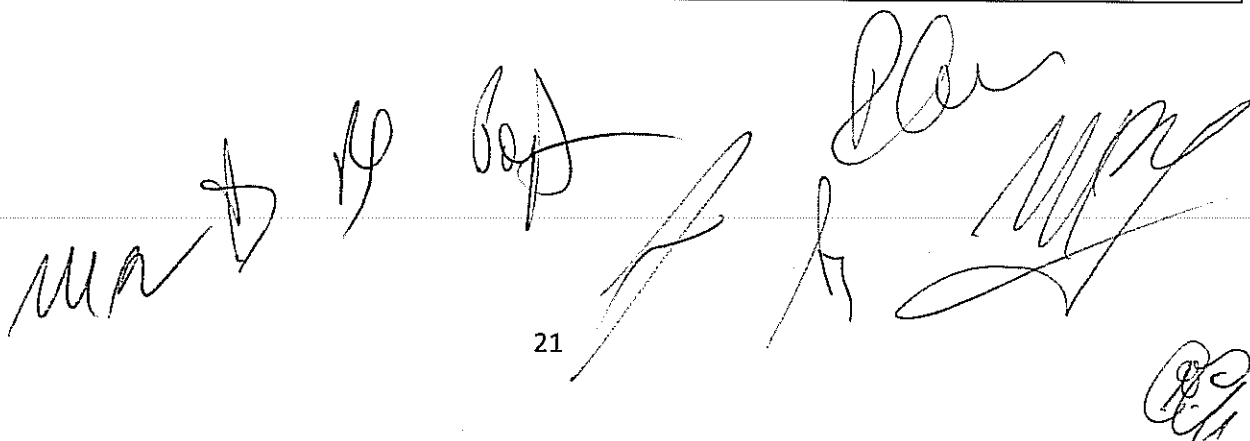
2. La somma disponibile, pari a € 2.384,85, sarà destinata alla remunerazione dei seguenti incarichi specifici, attribuiti secondo le proposte contenute nel Piano delle attività del Personale ATA a.s. 22/23.

SERVIZI AMMINISTRATIVI: Incarichi specifici A.A.	N. unità	Spesa lordo dip.	Spesa lordo stato
Funzioni vicariali DSGA	1	200,00	265,40

Responsabile trasparenza e privacy	1	200,00	265,40
Responsabile documentazione Sicurezza	1	100,00	132,70
Responsabile PagoPA	1	100,00	132,70
Gestione atti relativi agli infortuni (alunni – personale) e relativi contenziosi.	1	100,00	132,70
Incarico di diretta collaborazione con DS e DSGA (Gestione amministrativo-contabile).	2	434,85	577,05

SERVIZI AUSILIARI: Incarichi specifici C.S.	N. unità	Spesa lordo dip.	Spesa lordo stato
Sede centrale Incarico assistenza H e cura della persona (Art. 7)	2	0,00	0,00
Sede via Mogadiscio Incarico assistenza H e cura della persona (Art. 7)	2	0,00	0,00
Incarico Front office – Sede centrale	1	350,00	464,45
Piccole manutenzioni, riparazioni (es. idraulica, pareti ecc.)	4	900,00	1.194,30

TOTALE INCARICHI SPECIFICI		
PERSONALE ATA	€ 2.384,85	€ 3.231,05
	Lordo dipendente	Lordo stato



Art. 10

Compensi per P.C.T.O. (ex alternanza scuola-lavoro) – Personale ATA

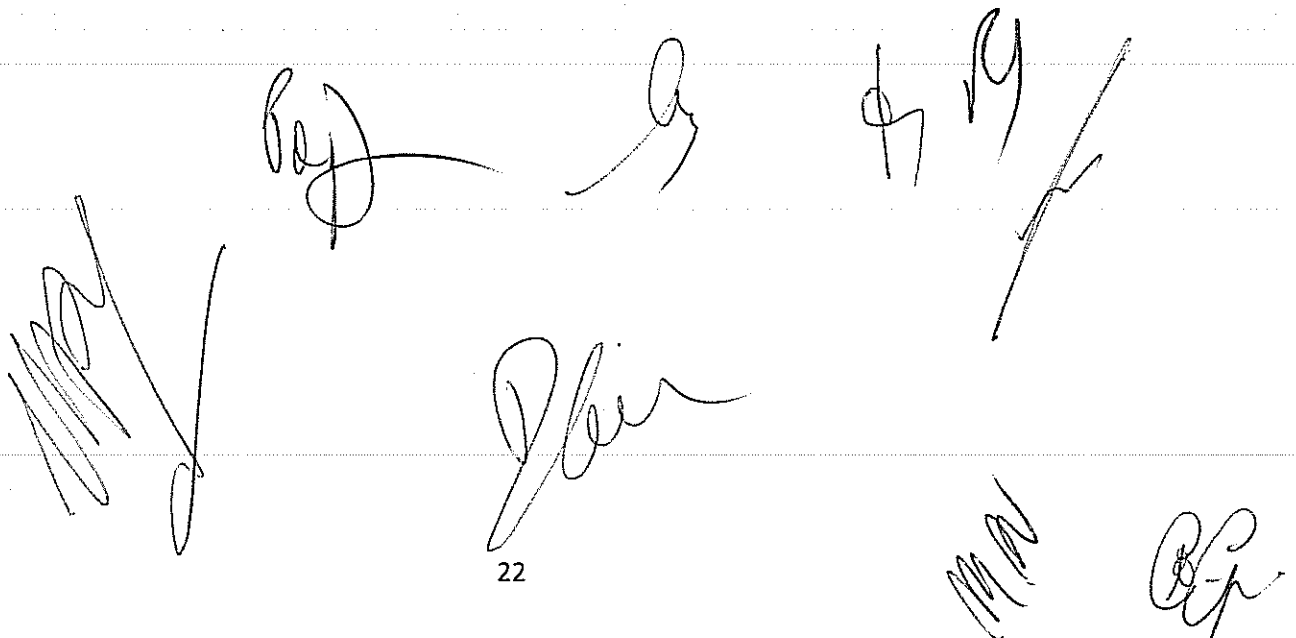
P.C.T.O.	N. unità	Tot. ore	Compenso lordo dip.	Totale lordo dip. (€)	Totale lordo stato (€)
Personale amministrativo	2	75	14,50	1.087,50	1.443,11
Assistente tecnico	1	50	14,50	725,00	962,08
Totale				1.812,50	2.405,19

TITOLO VII - DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Art. 11

Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.



Art. 12

Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa, la Dirigente Scolastica può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle specifiche clausole del presente contratto.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono già terminate, la Dirigente Scolastica dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 13

Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. La liquidazione di tutti i compensi per gli incarichi previsti nel presente contratto avviene a consuntivo, previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
2. In caso di mancata corrispondenza, la Dirigente Scolastica dispone, a titolo di riconoscimento parziale del lavoro svolto, la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

